

Wie Führung den Erfolg beeinflusst

Executives können ihre Führungsqualitäten mittels HR-Tools messen.

WIEN (nik). Zum Ein-Jahres-Jubiläum der Unternehmensberatung Philadelphia Management GmbH lud deren Managing Partner Erich Cibulka zu einer Diskussion über das Thema „High Performance: Der Zusammenhang von Führung – Kultur – Erfolg“. Für den Unternehmenserfolg seien vor allem motivierte Mitarbeiter notwendig. „Man darf sich ja gar nicht ausrechnen, was ein einziger Demotivierter in der Belegschaft kostet“, erklärt Egon Maurer, Geschäftsführer SiS Holding. „Da benötigt man Menschen, die andere zu Höchstleistungen motivieren“, sagt Marion Maurer, HR-Director Xerox Austria. Wie gut der Manager wirklich leite, müsse jedenfalls überprüfbar sein, ergänzt Martin Lieb, Managing Director Avaya Austria.

Unterstützung bietet den Führungskräften das „Diamant Modell“ der Unternehmensberatung. Es handelt sich dabei um einen international angewandten Ansatz, der von Human Synergetics entwickelt wurde und von Philadelphia nach Österreich gebracht wurde. Mit diesen Testverfahren können Managementstile und Unternehmenskulturen erfolgreich untersucht werden. „Damit kann eine objektive Standortbestimmung durchgeführt werden, auf deren Grundlage sich klare Handlungsempfehlungen geben lassen“, betont Cibulka.



Erich Cibulka (li.) und die Podiumsteilnehmer sprachen über „High Performance“ und Führung von Mitarbeitern. (Clemens Fabry)